

厦门东海职业技术学院文件

东海职院（2026）7号

关于印发《2026年春季开学工作报告》的通知

校属各单位：

现将学校《2026年春季开学工作报告》予以印发，请认真组织所辖教工研究讨论，并结合报告第三部分“2026年主要任务”的内容，拟定各自系统条线本年度的工作要点。请各单位将年度工作要点按照附件表格的要求汇总后，于3月11日前报送校办（联系人：吴奕洁 18059986766）。

特此通知。

- 附件：1. 厦门东海职业技术学院2026年春季开学工作报告
2. 厦门东海职业技术学院2026年工作要点汇总表



厦门东海职业技术学院
2026年3月5日

厦门东海职业技术学院校长办公室

2026年3月5日印发

附件 1:

强特色 增内涵 高质量

——厦门东海职业技术学院 2026 年春季开学工作报告

各位领导、同仁:

上午好!欢迎大家平安返校。

岁月流金,不负韶华。2025 年,在学校理事会的引领下,党政班子紧密围绕“强基础、增特色、提质量”的工作主基调,团结带领全体教职员工求真务实、砥砺奋进,推动各项工作扎实落地、成效显著。

今天,我们齐聚于此,召开厦门东海职业技术学院 2026 年春季开学工作大会,既是对过去一年奋斗历程的回首总结,更是对新一年发展征程的谋划与动员。让我们凝心聚力,携手共进,共同为建设“治理科学、特色鲜明、学生喜爱、社会认可”的高等职业院校而不懈努力。下面,我代表学校领导班子作开学工作报告。

第一部分 2025 年工作回顾

一、党建领航,提升治理效能

(一)党建工作务实有力。持续强化政治引领,严格落实党委理论学习中心组学习制度,开展专题学习 12 次、集中研讨 6 次,组织 3 期红色实地研学,实现党员教育全覆盖;压实意识形态责任,完成 8 轮风险排查。组织基础不断夯实,

优化党支部设置并推动品牌凝练，发展党员 31 名，举办 4 期培训班，各支部开展主题党日及志愿服务 200 余场。坚持党建引领服务中心大局，实施“双带头人”培育工程，推动党建与业务深度融合：思政类课题获省级立项 1 项、市级精品课 2 项，获评市级思政精品项目 1 项；开展志愿服务、乡村振兴等活动 50 余次，累计服务超 1000 小时；与地方共建党建基地 5 个，落地产教融合项目 3 项，有效支撑地方发展。

（二）依法治校稳健有序。完善制度体系：坚持以依法治校与规范管理为导向，修订及新订制度十余项，持续推进“契合学校实际、支撑学校发展”的制度建设。强化校园治理：建立校园控烟机制，全域实施控烟管理，组建师生志愿队及领导小组监督落实。规范内部管理：高效完成 2024 年度民办非企业年检、招生专项整改、2025 年度保密自查；顺利办理法人变更及决策机构备案。加强规划建设：成立规划建设领导小组及专项工作小组，制定方案、动员部署，积极推进学校“十五五”规划的编制工作并取得阶段性成效。

二、教学提质，彰显培养特色

（一）教学运行严谨规范。2025 年全年开设课程 777 门，完成两学期 465 种约 11.95 万册教材征订与质量评估，评价总体良好。组织期末考试 156 门，完成期初、期中补考及大学英语四六级考试（1003 人报考）。加强教务系统管理，配备专职人员，完善基础数据，规范操作流程。健全校院两级教学督导机制，校级督导听评课 538 课次，整改问题 99 项；

每学期开展 3—4 次校领导听课周，组织多项教学专项检查，召开师生座谈会 36 场，收集、反馈整改意见并落实，形成“发现—反馈—整改—提升”闭环。

（二）**质量工程取得实效**。结合办学实际，申报“人工智能技术应用”“社区康复”2 个新专业，新增校级重点专业 1 个。修订人才培养方案，通过多层次会议解读落实。课程建设成果显著：1 门课程获省级在线精品课程认定，2 门获省级课程思政示范课程认定，3 门校级精品课程通过验收，立项建设校级精品课程 5 门、课程思政示范课程 4 门。

（三）**实践教学持续加强**。成功举办第三届校级职业技能竞赛，承办市职业技能大赛健康养老照护、网络系统管理 2 个赛项。全年学生参加市级以上竞赛获奖 101 项，其中中国赛奖 16 项、省赛奖 51 项、市赛奖 34 项。依托校友邦系统管理实习过程，2022 级实习率达 99.25%，2023 级截至 1 月 15 日实习率达 95.4%。

（四）**科研管理有所突破**。修订颁布《科研成果管理规定（试行）》，规范科研行为，完善激励机制。积极组织课题申报与总结，在 2024—2025 年度厦门市社会科学大学生思想政治教育研究项目中，立项重点与一般项目各 1 项，成为全市唯一在“重点+一般”双类别均获立项的高职院校。开展校级教育科研项目申报，立项科学研究项目 14 项、教学研究项目 4 项。

三、师资优化，促进专业发展

（一）队伍结构不断优化。2025年新入职教职工40名，实施系统岗前培训，严把人才入口关。组织31人参加福建省高校教师岗前培训，7人参加教育管理专项培训。完成42名教师高校教师资格材料审核申报，协助10名教师申报福建省职业教育“双师型”教师认定。

（二）以赛强教成效显著。举办2025年度校级教师教学能力大赛，有效促进团队交流互鉴；选派2支团队参加市级教学能力比赛均获佳绩。在省市级各类学生竞赛中，涌现多名优秀指导老师，充分展现我校教师的教学水平与专业能力。

（三）师德师风常抓不懈。完成2025年度师德违规行为查处与报告工作。深入挖掘“教育家精神”典型案例，彰显教师风貌。开展师德师风专题网络培训，组织优秀标兵与先进个人评选，积极营造崇尚师德、争当典范的良好氛围。

四、产教协同，服务区域建设

（一）交流合作持续深化。入选福建省高等教育学会涉外办学专业委员会理事单位，加入闽台软件和信息技术服务产教联合体理事单位。与育见未来（福建）科技有限公司、元道航空集团、厦门路桥百城等央国企建立战略合作，联合厦门智慧同安数据有限公司共建教育服务中心。协助同安区住建与交通局举办“安全月”“质量月”“消防月”系列知识竞赛，参赛近千人次；合作开展中小学社会实践研学、研究生考前辅导等暑期服务，约600名学生参与；举办第二届

校园策划大赛，推动校企合作向职业化、专业化与资源融合的阶段转型。

（二）技能培训服务多元。获批 2025 年厦门市补贴性职业技能培训机构，涵盖家政、养老、电商等 8 个工种；与同安银城防灾减灾志愿服务中心合作，开展红十字救护员培训，69 名学生参训；与同安区人民武装部合作，完成 110 人次民兵培训。组织 2025 年全国计算机等级考试（3425 人报考）、职业技能等级认定（1120 人）、普通话水平测试（近 300 人参加）。组织 661 名毕业生参加专升本考试，录取 165 人。获批成为宁德师范学院成考护理学、药学专业校外教学点，2025 年招收医学类相关专业学生 551 名。

五、五育并举，护航学生成长

（一）团学工作扎实有力。高度重视团学骨干队伍建设，配齐配强团干部 9 名，组织团学活动 93 场，扎实推进团员和青年主题教育，促进学习成果有效转化。规范完成团员发展、团籍管理等基础工作，全年发展团员 520 人，推荐入党积极分子 122 人，推优入党 17 人。组建 7 支社会实践团队，其中 1 支获评福建省省级重点特色实践团队。

持续深化“海”文化品牌建设：“海浪”青年志愿者服务中心开展活动 523 场，累计服务 31709.52 小时；“心海”青春健康俱乐部举办活动 21 场，直接受众约 10000 人次；“海魂”大学生退役士兵俱乐部协同开展迎新、军训及征兵等工作。全年组织开展思想政治、专业技能、兴趣爱好、志

愿公益等校园品牌及社团活动 70 余场，营造高雅向上的校园文化氛围。

（二）**管理服务细致有效**。通过主题班会、座谈会、学风巡查等方式加强思想教育，促进行为规范。创新开展心理健康骨干培训，建立心理健康档案与重点关怀学生动态数据库，全年开展咨询约 200 人次、危机干预 10 余次。推行宿管“122345”模式，举办宿舍文化节、安全知识竞赛等各类活动。围绕“党建引领、队伍入驻、学生参与、条件保障”四要素扎实推进“一站式”学生社区建设，举办校园“五育共进”、“行走的思政课”等系列活动，推广师生共编的《三全育人“一站式”学生社区综合管理手册》作为新生教育核心材料，广受校内外师生好评。

（三）**资助保障落实到位**。积极推动入伍学生学费补偿代偿和退伍学生材料收集工作，完成入伍服兵役以及退役学费减免资助 216 人次，共计 350.38 万元。高效落实各类奖助学金发放，2025 年资助总额 967.795 万元，惠及学生 3000 余人。

六、稳招促就，提升办学质量

（一）**招生管理持续加强**。进一步完善相关制度，规范管理流程，及时向社会公布招生方案、发放招生简章；积极开展自查自纠，妥善处理春招录取事项；2025 年招生计划 3700 人，全年录取 3678 人，报到 3025 人，报到率 82%。

（二）**就业服务精准有力**。扎实推进“访企拓岗”，引

导毕业生参与“三支一扶”“服务西部计划”等项目。开展多样化就业指导，实施“一对一”“点对点”精准联络。举办多场线下招聘与线上双选会。对困难群体实施“一生一策”动态帮扶。组织中国国际大学生创新大赛（2025）及“挑战杯”校内选拔赛，优化就业创业生态。截至2025年12月31日，2490名毕业生中，已就业2392人，落实率96.06%。

七、夯实基础，优化育人环境

（一）持续优化校园环境。完成田径场翻新、图书馆与学生宿舍改造及部分设施维护，校园基础条件持续改善。加强卫生与绿化管理，校园环境更加整洁美丽。完成电动车停车棚与充电桩改造，规范车辆停放，提升师生在校体验。

（二）有效改善实训条件。全年投入348.73万元，新建6间专业实训室，升级改造8间计算机类实训室，更新计算机、触控一体机、教室音响等设备。组织开展多轮实训室安全检查与隐患排查，发现问题及时整改到位，重点加强了用电安全、设备安全和环境安全管理。

（三）夯实数字校园基础。持续优化核心信息系统，全年修复安全漏洞30余个，进一步提升整体防护能力。推进统一身份认证与信息门户平台建设，初步构建“一站式”数字服务体系。

（四）筑牢校园安全防线。完善安全管理制度，修订出台《厦门东海职业技术学院电动自行车管理规定》，严格落实门禁管理，切实做好外来人员和车辆进校的登记查验工

作。联合辖区派出所开展宿舍安全大检查与安全教育主题活动，全面排查消防、交通、食品等领域隐患并落实整改。组织安保人员反恐演练、警务培训及全校师生应急疏散演练，有效提升应急处置能力。

第二部分 存在的问题与不足

一、治理体系建设仍需完善。在依法依规治校、规范管理、特色发展、质量提升等各方面需要更大突破，促进内涵建设有效提升，保障学校在竞争日趋激烈的新阶段取得持续、稳健的发展。

二、师资建设有待加强。队伍结构需要进一步优化，高职称、高学历人才比例偏低，青年教师的培养和引进力度需要进一步加强。

三、学校教研科研和“双创”工作等内涵建设项目申报数量少，特别是省级以上高水平项目不多，教师开展教学研究和学术研究氛围不浓，一定程度上制约了人才培养质量的有效提升。

四、产教融合深度不够。校企协同育人的长效机制尚未完全建立，部分合作存在“重形式、轻实效”的现象，技术研发与成果转化能力需强化。

五、办学条件需进一步提升。部分专业实训设备更新速度滞后于产业发展，智慧校园应用场景不够丰富，后勤服务精细化水平有待提高。

第三部分 2026年主要任务

2026年是“十五五”的开局之年，是承前启后的关键节点，全员上下务必统一思想、坚定信心，积极践行社会主义核心价值观，以立德树人为根本，秉持“为师生谋幸福、为社会担责任”的办学理念，坚持以服务区域产业发展为导向，按照“强特色、增内涵、高质量”的工作总要求，求真务实、守正创新，推动学校建设发展再上新台阶。在2026年，我们要着重落实以下工作任务：

一、强化党建引领与业务融合。实施“党建+”品牌创建工程，深化“一支部一品牌”建设，鼓励基层党支部结合学科特点开展特色活动，健全党建融合业务发展新机制，以高质量党建引领学校事业发展。

二、加强学校治理体系建设。持续完善决策机制，推进党建与学校治理深度融合，充分发挥统一决策、民主管理的重要作用；持续强化制度建设，规范管理体系，健全各类风险预警及应急措施，切实提升依法治校水平。

三、持续提升办学条件。根据年度计划，结合实际情况，高效落实各项投入和建设，切实提高生师比、生均教学科研仪器设备、生均图书等各项指标。

四、扎实推进师资队伍建设。健全人才引进和培养机制，逐步提高新聘教职员工入职门槛，加大力度重点引进高学历、高职称、高水平、有一定社会知名度的学科专业带头人，

优化队伍结构；健全师德师风建设长效机制，完善绩效考核体系，为高质量发展夯实根基。

五、多渠道促进教师教学能力和专业水平提升。加强与科研处协同联动，统筹开展校级教学研究与改革项目的立项、培育与管理工作，聚焦课堂教学改革、产教融合、育人模式创新等关键领域，培育一批高质量教改项目；强化对教研室活动的规范化指导，明确教研活动核心主题与考核标准，推广优秀教研案例，提升教研活动的针对性与实效性，助力教师教学能力提升。

六、优化专业结构及深化教学改革。坚持以区域产业发展需求为导向，建立健全专业设置动态调整机制，紧密对接区域产业链与创新链发展需要；推进校级教学改革项目立项，做深做实；紧抓质量工程建设，关注过程管理，以诊断整改为抓手，以结果为导向，切实促进质量提升。

七、提升科研服务能力。深化科研体系建设，整合资源，加强培训，推动跨院部联合申报，提高教师科研的活力与能力；优化科研服务流程，加强信息收集与反馈，提高工作质效；深入研究各级项目申报指南，结合学校学科优势与特色，积极培育孵化科研项目。

八、提升就业服务水平。持续加大访企拓岗力度，加强困难群体和离校未就业毕业生跟踪帮扶，丰富就业活动，拓宽就业渠道，促进毕业生高质量充分就业。

九、深化产教融合创新。深化“校企合作、产学研互动”

办学特色，争创相关专业的产业学院；以“闽台职教融合、产教融合创新、国际职教拓展”为核心，构建“立足海西、对接产业、辐射国际”的职业教育对外合作体系，争取在闽台合作、中外合作办学等方面有所突破。

十、持续加强安全管理。校园安全及食品卫生保障等相关工作绝不放松，定期开展隐患排查，发现问题及时整改到位，切实推进文明校园建设。

新征程的画卷已经铺展。学府之魂，在于传道授业解惑的薪火相传，更在于全体教职工同心共育栋梁的使命担当。希望我们在此，不仅恪尽职守、精进治学育人之艺，更能秉持初心、共筑理想教育之基。以热爱之情守护每一位学子的成长，以协同之力推动每一项事业的发展，让我们继续携手并肩，用温暖的匠心、扎实的行动，肩负起时代赋予的重任，谱写学校发展的新篇章！

最后，祝大家身体健康，诸事顺意！

谢谢！

